

**Муниципальное автономное учреждение культуры
«Киноконцертный театр «Прогресс»
Асбестовского городского округа»**

624260, Свердловская обл., г. Асбест, ул. Ленинградская, д.7,
ИНН/КПП 6603011772/668301001 ОГРН 1026600629131
тел. (факс) (34365) 7-49-05
e-mail: kkt_progress@mail.ru

ПРИКАЗ

от «18» марта 2021 г.

№ 15

**«О разработке и утверждении Плана работы по антикоррупционному просвещению
работников на 2021 год»**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции», в целях исполнения протокола заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области №2 от 07.08.2019 года и письма Министерства культуры Свердловской области от 12.08.2019 №04-01-82/4306 «О мероприятиях по противодействию коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Разработать и утвердить План работы МАУК «ККТ «Прогресс» Асбестовского городского округа» по антикоррупционному просвещению работников кинотеатра «Прогресс» на 2021 год (Приложение №1)
2. Шестаковой Т.И., ответственной за антикоррупционную деятельность в учреждении, обеспечить в 2021 году реализацию мероприятий плана антикоррупционного просвещения работников.
3. Хайретдинову Т.А. актуализировать информацию на официальном сайте МАУК «ККТ «Прогресс» АГО» в разделе «Противодействие коррупции», разместив в нем локально-правовые акты учреждения в сфере противодействия коррупции, в том числе настоящий приказ.
4. Контроль за исполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.А.Ступин

С приказом ознакомлены:

 Шестакова Т.И.

 Хайретдинов Т.А.

ПЛАН
по антикоррупционному просвещению сотрудников Муниципального автономного учреждения культуры «Киноконцертный театр «Прогресс» Асбестовского городского округа» на 2021 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственное должностное лицо	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.	Ознакомление работников, принимаемых на работу в учреждение, с локально-нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Кинотеатре «Прогресс».	В течение 1 месяца с момента поступления на работу	Шестакова Т.И.	Повышение уровня сознательности работников в восприятии коррупции.
2.	Ознакомление сотрудников учреждения с актуальными изменениями антикоррупционного законодательства и приказами Кинотеатра «Прогресс» о противодействии коррупции.	По мере необходимости	Шестакова Т.И.	Повышение уровня сознательности работников в восприятии коррупции.
3.	Размещение на информационных стендах учреждения и актуализация просветительских материалов, направленных на формирование антикоррупционного поведения работников.	В течение года	Шестакова Т.И.	Повышение уровня сознательности работников в восприятии коррупции.
4.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками кинотеатра «Прогресс» ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков должностными лицами.	Постоянно	Шестакова Т.И.	Профилактика коррупционных и иных правонарушений, повышение эффективности противодействия коррупции.
5.	Проведение мероприятий по формированию у сотрудников кинотеатра «Прогресс» негативного отношения к коррупции.	Постоянно	Шестакова Т.И.	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
6.	Проведение работы по выявлению и предотвращению случаев конфликта интересов.	Постоянно	Шестакова Т.И.	Повышение уровня сознательности работников в восприятии коррупции.
7.	Размещение и обновление информации по антикоррупционному просвещению работников и локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции на официальном сайте учреждения.	Постоянно	Хайретдинов Т.А.	Повышение уровня сознательности работников в восприятии коррупции.